



CORINNA POMMERENING INTERIM HR & PROJEKTMANDATE

STRATEGISCH AUF ZEIT – MIT HALTUNG,
WIRKUNG UND WEITBLICK.

Als Expertin für Employer Branding, New Leadership und Learning Culture begleite ich Unternehmen dabei, ihre Arbeitgebermarke zu stärken, Führung weiterzuentwickeln und eine Kultur des Lernens und Vertrauens zu etablieren – mit strategischem Blick, methodischer Tiefe und einem feinen Gespür für Organisation und Mensch.

Wenn Veränderung spürbar werden soll, übernehme ich temporär Verantwortung als Interim HR- oder Employer-Branding-Managerin auf Zeit.

Dabei verbinde ich Strategie, Konzeption und Umsetzungsbegleitung – mit dem Ziel, dass Strukturen wirken, Kultur wächst und Führung inspiriert.

Corinna Pommerening

DARIN BEGLEITE ICH SIE

- Entwicklung "Employee Lifecycle" und Positionierung der Arbeitgebermarke
- Aufbau moderner Führungs- und Lernkulturen, inklusive Konzeption & Umsetzung
- Gestaltung von Transformation & Kulturwandel in Organisationen
- Begleitung von Führungsteams in Rollenklärung und Haltungsentwicklung
- Sparring, Mentoring & strategische HR-Partnerin auf Zeit – zur Entlastung und Fokussierung Ihres HR-Teams



CORINNA POMMERENING

Corinna Pommerening
Neuenkamp 1, 22869 Schenefeld bei
Hamburg | überregional tätig
Handy: 0173 9914113
E-Mail: mail@corinna-pommerening.de
Webseite: www.corinna-pommerening.de

MEIN WERDEGANG

Mein beruflicher Weg begann 1999 – direkt nach dem Abitur – mit dem Einstieg in die Finanzbranche, wo ich meine Ausbildung zur Bankkauffrau absolvierte und darauf aufbauend die Studiengänge zur **Bankfachwirtin und Bankbetriebswirtin** erfolgreich abschloss. Früh übernahm ich Verantwortung im gehobenen Privatkundengeschäft, in strategischen Projekten sowie später in Führungsaufgaben und in der Weiterentwicklung einer mittelständischen Volksbank.

Ab 2010 wechselte ich in die Beratung – zunächst als Consulting-Beraterin bei einem **Wirtschaftsprüfungs- und Beratungsverband**, wo ich Digitalisierung, Führungsthemen und kulturelle Transformation in Banken begleitete. In dieser Zeit entwickelte und implementierte ich **Seminarkonzepte, Trainingsmodule und Workshopformate**, gestaltete und präsentierte Vorträge und verantwortete bankinterne sowie verbandsübergreifende Projekte.

Dabei arbeitete ich eng mit **Führungskräften, Vorständen und zentralen Stakeholdern** zusammen und vertiefte meine **didaktische und konzeptionelle Stärke** sowie meinen systemischen Blick auf Kultur, Führung und organisationalen Wandel.

Seit 2013 bin ich freiberuflich tätig – als Beraterin, Speakerin, zertifizierte Employer Brand Managerin und Autorin. Ich begleite Organisationen in Transformations- und Kulturprozessen, entwickle Leadership- und Lernformate, gestalte Learning Journeys und veröffentliche als Host des Podcasts ‚Leadership neu gedacht!‘ regelmäßig Impulse zu New Leadership, Kultur und Zukunft der Arbeit. Außerdem habe ich mehrere **Fachbücher bei Springer Gabler und GABAL** publiziert – zu New Leadership, digitaler & kultureller Transformation und Arbeitgeberattraktivität.

Heute nutze ich diese Erfahrung, um Organisationen in anspruchsvollen Übergangs- und Veränderungsphasen verlässlich zu begleiten und Orientierung, Klarheit und Wirksamkeit zu schaffen.



EXPERTIN FÜR EMPLOYER BRANDING, NEW LEADERSHIP & LEARNING CULTURE

- Zertifizierte Employer Brand Managerin
- Autorin mehrerer Fachbücher (Springer Gabler & GABAL)
- Host des Podcasts »Leadership neu gedacht!«
- 15+ Jahre Erfahrung in Führung, Kultur & Transformation
- Expertise in der Entwicklung von Leadership- und Lernarchitekturen
- Konzeption & Steuerung komplexer People-, Kultur- & Employer-Branding-Projekte
- Zusammenarbeit mit Wissenschaft, Hochschulen & Führungsteams
- Klarer systemischer Blick auf Organisation, Führung & Zusammenarbeit



CORINNA POMMERENING

INTERIM HR & PROJEKTMANDATE

STRATEGISCH AUF ZEIT – MIT HALTUNG, WIRKUNG UND WEITBLICK.

In Übergangs- und Veränderungsphasen brauchen Organisationen schnelle Handlungsfähigkeit, strategische Orientierung und eine Partnerin, die komplexe People-&-Culture-Themen sicher steuert. Genau hier setze ich an: mit einem klaren Blick auf Führung, Kultur, Zusammenarbeit und Employer Branding – und einer Arbeitsweise, die Struktur schafft, Prioritäten ordnet und Entwicklung handhabbar macht.

Ich verbinde strategische Tiefe, konzeptionelle Stärke und wirksame Umsetzungskompetenz. So entsteht Stabilität in sensiblen Phasen, Tempo in der Weiterentwicklung und Klarheit in den Themen, die für die Zukunftsfähigkeit entscheidend sind.

<https://corinna-pommerening.de/interim-hr-projektmandate/>

WAS MICH ALS INTERIM HR-PARTNERIN AUSZEICHNET

- Tiefe Expertise in Employer Branding, Führungskultur & Lernarchitekturen
- Systemischer Blick auf Organisation, Mensch & Zusammenarbeit
- Starke konzeptionelle & didaktische Kompetenz für komplexe People-Themen
- Erfahrung mit Transformationsprozessen in unterschiedlichen Branchen
- Klarheit, Haltung & strategische Orientierung in sensiblen Phasen
- Erprobte Zusammenarbeit mit Vorständen, HR-Leads und Schlüsselrollen
- Autorin, Speakerin & Podcast-Host zu Leadership, Kultur & Zukunft der Arbeit



CORINNA POMMERENING

Corinna Pommerening
Neuenkamp 1, 22869 Schenefeld bei
Hamburg | überregional tätig
Handy: 0173 9914113
E-Mail: mail@corinna-pommerening.de
Webseite: www.corinna-pommerening.de