

THE LEADERSHIP EXCHANGE-GUIDE: READ, REFLECT, ACT!

EINLEITUNG

Willkommen bei „*The Leadership Exchange*“! Dieser Leitfaden begleitet dich dabei, aus deiner Lektüre wertvolle Erkenntnisse zu ziehen und diese mit anderen zu teilen. Der *Leadership Reading Circle* ist mehr als nur das Lesen eines Buches: Er bietet dir die Gelegenheit, neue Perspektiven zu gewinnen, diese zu reflektieren und gemeinsam zu diskutieren.

DAS ZIEL?

Nicht nur passives Lesen, sondern aktives Anwenden. Die Ideen aus den Büchern können dich und unser Lab das ganze Jahr 2025 begleiten, inspirieren und vielleicht sogar Veränderungen in deinem Umfeld anstoßen. Gleichzeitig laden wir dich ein, deine Lektüre weiterzugeben und andere daran teilhaben zu lassen. Nichts muss, alles kann. Lass dich inspirieren und sei Teil des gemeinsamen Austauschs!

AUSWAHL DER BÜCHER

Jeder von euch hat ein anderes Buch erhalten. Die Auswahl der kuratierten Bücher erfolgte gezielt – doch die Zuordnung, wer welches Buch als Präsent im Rahmen des Welcome Packages bekommt, war zufällig.

Dieser Guide ist eine Hilfestellung und kein enges Korsett. Du kannst ihn so nutzen, wie er dir am besten dient. Weitere Details zum Austausch und zum gemeinsamen Prozess werden wir im Rahmen des Auftakts am 28.01. vorstellen.

DEIN FAZIT:

Meine Meinung in Kürze

"Meine persönliche Meinung zu den zentralen Thesen des Buches ist, dass...

weil

"

Nutze dieses Fazit, um schnell und klar auf den Punkt zu bringen, was dich am meisten bewegt hat.

1. READ: ENTDECKEN UND VERSTEHEN

Notiere hier die zentralen Aussagen und Gedanken aus deiner Lektüre:

Worum geht es in dem Buch?

Welche Ideen oder Konzepte findest du besonders interessant oder innovativ?

Gab es Zitate oder Passagen, die dich besonders inspiriert haben?

2. REFLECT: NACHDENKEN UND VERKNÜPFEN

Antworten auf diese Reflexionsfragen helfen dir, die Ideen in deinen Kontext zu übertragen:

Welche Herausforderungen oder Probleme in deiner Organisation spricht die Lektüre an?

Welche Parallelen siehst du zu deiner eigenen Führungsrolle?

Welche Ansätze oder Ideen könnten deine Arbeit oder die deines Teams bereichern?

Gab es Aspekte, denen du kritisch gegenüberstehst? Warum?

3. ACT: IDEEN IN DIE TAT UMSETZEN

Plane konkrete Schritte, um die Erkenntnisse aus deiner Lektüre umzusetzen:

Welche Impulse möchtest du in deine Organisation einbringen?

Wie könntest du diese Ideen praktisch umsetzen?

Mit wem solltest du diese Erkenntnisse teilen, um sie voranzubringen?

Was wären die ersten kleinen Schritte?

4. AUSTAUSCH VORBEREITEN: IMPULSE TEILEN

Bereite dich auf unseren gemeinsamen Austausch im *Leadership Exchange* vor:

Wie würdest du die Lektüre in 2–3 Sätzen zusammenfassen?

Was sind die 1–2 wichtigsten Erkenntnisse, die du mit der Gruppe teilen möchtest?

Welche Fragen oder Punkte möchtest du zur Diskussion stellen?

5. WEITERFÜHRENDE INSPIRATION

Notiere hier weitere Ideen, Links oder Gedanken, die dich während des Lesens inspiriert haben:

Danke, dass du deine Gedanken und Impulse teilst! Gemeinsam bringen wir frische Ideen in die Welt der Führung und schaffen Raum für Inspiration und Wachstum.